

An aerial photograph of a park featuring a central circular garden with various plant beds and paths. The garden is divided into several sections by a central path. The surrounding area is lush with green grass and trees, some of which are showing autumn colors. A few people and a small vehicle are visible on the paths.

**SNTO**

# 致力创造 可持续发展的未来

2025年可持续发展报告

# 目录

委员会致辞	003	 <b>责任担当</b>		 <b>绿色发展</b>		 <b>稳健治理</b>	
关于本报告	004	01 负责任生产	010-013	01 应对气候变化	020-022	01 合规经营	034
可持续发展荣誉与亮点	005-006	02 供应链中的女性	014	02 绿色低碳产品	023	02 反不正当竞争	035
关于晟通	007	03 人才价值与发展	015	03 光储一体化	023	03 反腐败和反商业贿赂	036
使命、愿景	008	04 接班人计划	016	04 减碳排放举措	024-025	04 知识产权与商业秘密保护	037
可持续发展方针	009	05 员工健康与安全	017	05 标准化	026-028	05 共创价值，赋能未来	038
		06 世界级制造建设	018	06 再生铝行动计划	029		
		07 支持社区营养援助	019	07 水资源管理	030	 <b>绿色IT</b>	
				08 废物管理	031	01 技术创新	039
				09 国际行动	032	02 数字化转型	040
						03 智能能源管理	041
						04 日常质量管控	042
						05 包装线自动化	043

## 委员会致辞

创立晟通，是为了践行“中国人当自强”的情怀，是为了验证“创新是企业的生命”的思想。

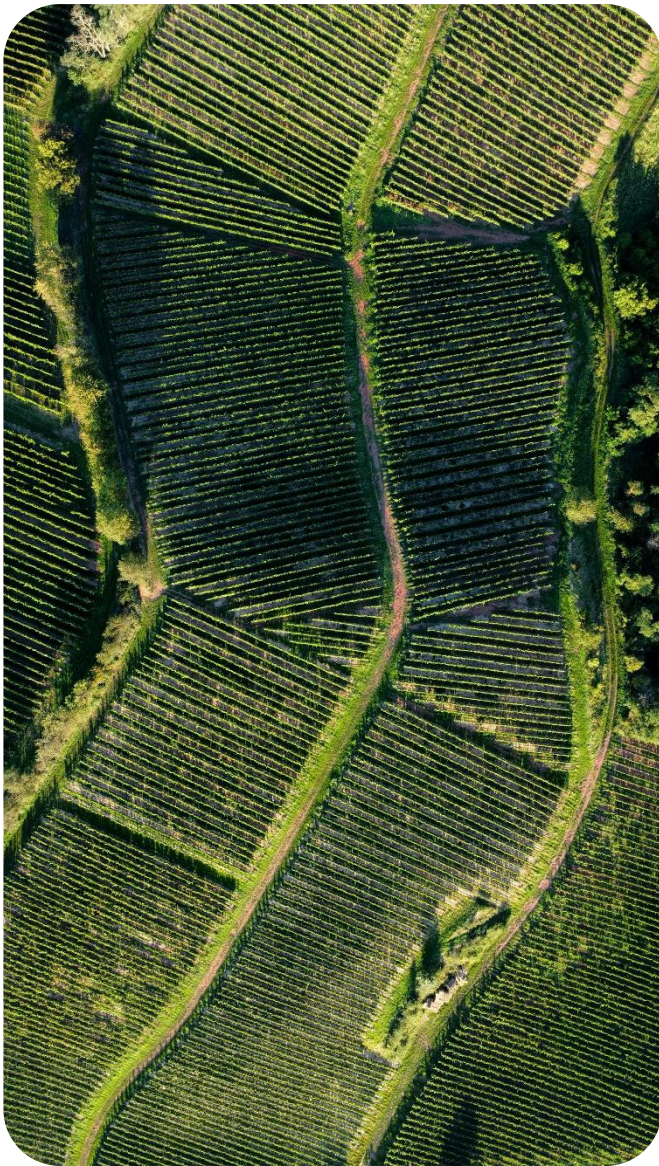
自2003年成立以来，坚持以用户为中心，围绕产品、技术、经营、管理等方面开展研发创新。在多个产业领域特别是铝合金应用研发方面，经历了由原材料生产，向高端制造、新型产业和供给侧改革的转变。带动了高精铝生产、节能提效、铝合金加工制造、物流运输、轨道交通、家用电器、纳米材料、5G通讯、食品包装、城市建设、自动化加工设备等多个产品产业的转型升级，对社会经济健康发展起到了引领性、示范性的作用和贡献。我们所进入的领域都能在很短的时间内达到国际先进水平，每年都获得了国家和各级政府的表彰与鼓励，其中工信部授予的“国家技术创新示范企业”荣誉称号，是对晟通最符合实际的肯定。

我们特别对新型铝箔包装材料和新型建筑模板的全产业链技术，进行了10多年反复的研发、实验、迭代，经历了无数挫折，克服了各种困难，终于在这两个领域取得重大突破。与传统材料工艺相比，不仅在使用效果上完全超越，而且使用成本也有所降低。因此塑料包装和建筑木模板的时代即将过去，这两项延续百年的传统工艺被全面替代的大变局已经到来。由于铝箔的广泛应用，使食品和包装产业实现换代升级，从而有效提高食品安全保障和人类健康水平；而由于铝模板的广泛使用，则不仅会带来建筑行业的变革转型，而且从源头解决少砍伐木材，同时消灭建筑垃圾，从而实现“绿水青山就是金山银山”的伟大论断。

我们正在经历人类历史上百年未有之大变局，未来充满着不确定性，唯一能够确定的就是一切都在变化。风险和机遇并存，每天都有大量企业关门倒闭，如果不能走在变化之前就是死路一条。最大的挑战来自于内部的无知与无志，我们必须不断的寻找新目标新问题和创新性系统性解决方案。必须时时告诫和提醒自己，如果不能把握方向并创造新优势，下一个倒下的就一定是晟通。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

李瑞师  
晟通集团创始人



### 奖项和认可



科技部 财政部 国家税务总局  
国家高新技术企业



国家知识产权局  
国家知识产权示范企业



工业和信息化部  
国家绿色工厂  
原材料工业“三品”标杆企业  
绿色设计产品-双零铝箔  
绿色设计产品-铝合金模板  
绿色供应链管理示范企业



中国企业反舞弊联盟  
国家高新技术企业：  
廉洁中国 影响世纪 会员单位



中国包装联合会  
中国包装联合会团体会员



中国企业信用评价中心  
AAA 级信用企业



ASI监管链(CoC)标准  
V2再认证



ASI(鋁業管理倡議)  
V2再认证

中南大学  
校企合作人才培养基地

### 生产设施认证



ISO  
9001



ISO  
45001



ISO  
14001



ISO  
14064



ISO  
14067



ISO  
22000



ISO  
50001

## 关于本报告

晟通科技集团有限公司（以下简称“晟通”或“我们”、“公司”）主动向社会公众报告晟通的可持续发展理念和实践，希望促进晟通和相关各方以及社会公众之间的交流和协同，实现为社会可持续发展做出贡献。

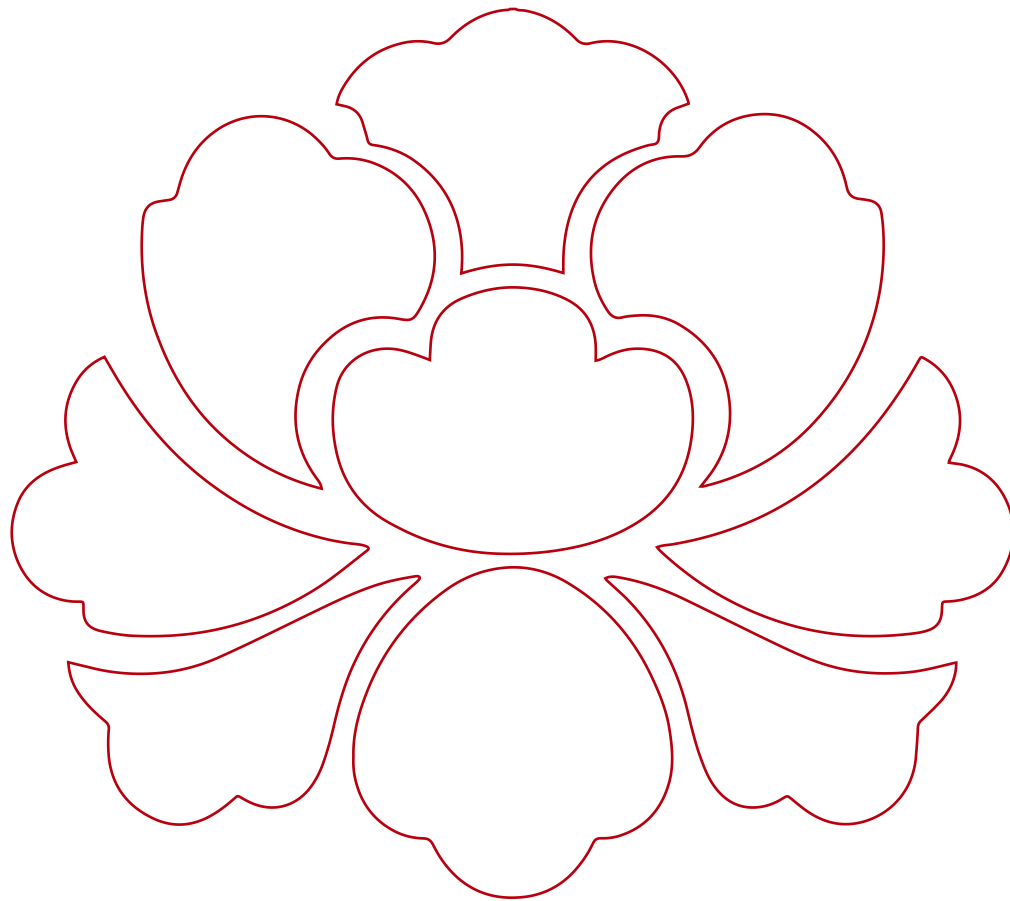
报告参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写指南》，参考联合国 2030 可持续发展目标（SDG），时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

如需在线浏览或下载本报告，敬请访问晟通官网：[www.chinasnto.com](http://www.chinasnto.com)。

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：400—056—2828

邮箱：[snto@chinasnto.com](mailto:snto@chinasnto.com)



## 可持续发展荣誉与亮点



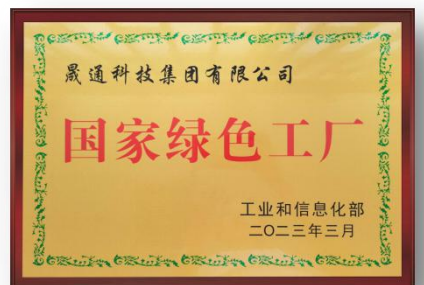
国家高新技术企业，国家知识产权示范企业

工业和信息化部国家绿色工厂，湖南省工业和信息化厅湖南省原材料工业“三品”标杆企业，湖南省绿色设计产品-双零铝箔，湖南省绿色设计产品-铝合金模板，湖南省绿色供应链管理示范企业

企业反舞弊联盟工作委员会：廉洁中国 影响世纪 会员单位，中国包装联合会团体会员，长沙市营商环境监测点，湖南省新材料产业协会第四届理事单位

中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会、中国企业信用评价中心，中国AAA级信用企业，2022年度湖南省道路货物运输企业质量信誉考核AAA企业

湘潭大学教学实践基地，中南大学校企合作人才培养基地，中南林业科技大学产学研基地



## 可持续发展荣誉与亮点-创新驱动

研发创新是企业的生命，创新是推动社会可持续发展的重要驱动力之一。随着人们对可持续发展的认识不断增强，科技创新正逐渐走向绿色、智能的未来；随着信息革命的到来，物联网（IoT）、人工智能（AI）、大数据等应用，加快了可持续发展的进程。联合国2030可持续发展议程提出推动创新，促进资源和能源的高效利用，中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队，创新成果不断显现。

晟通牢固树立“创新高效、绿色环保、开放共享”的发展理念，以“誓将研发进行到底”为宗旨，以“更好、更快、更省、更优并持续改进”为目标，以“创新系统更优、研究方法更好、资源无边界整合”的研发方向，持续提升企业创新能力，走绿色可持续发展之路。在打造绿色产业和产品的过程中，围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率等加强研发改进。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，并及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。始终坚持每年不少于销售收入的5%研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新。



## 关于晟通

我们是晟通科技集团有限公司，铝解决方案的领先生产商。自2003年成立以来，我们一直秉承

“科技兴业，管理为本”的理念，专注于铝合金的高效应用。我们的产品涵盖高精度铝箔、铝合金加工与制造、物流与运输、食品包装、城市建设及自动化加工设备等多个领域。晟通科技不仅追求技术创新，更致力于推动可持续实践，旨在拓展人类在工作与娱乐中的潜能，以对人类和地球有益的方式实现这一目标。我们的产品和服务符合国际标准，并因此获得了“国家技术创新示范企业”和“全国质量标杆企业”等多项荣誉。这些成就证明了晟通科技在行业中的领导地位以及对卓越的不懈追求。

### 我们的供应链

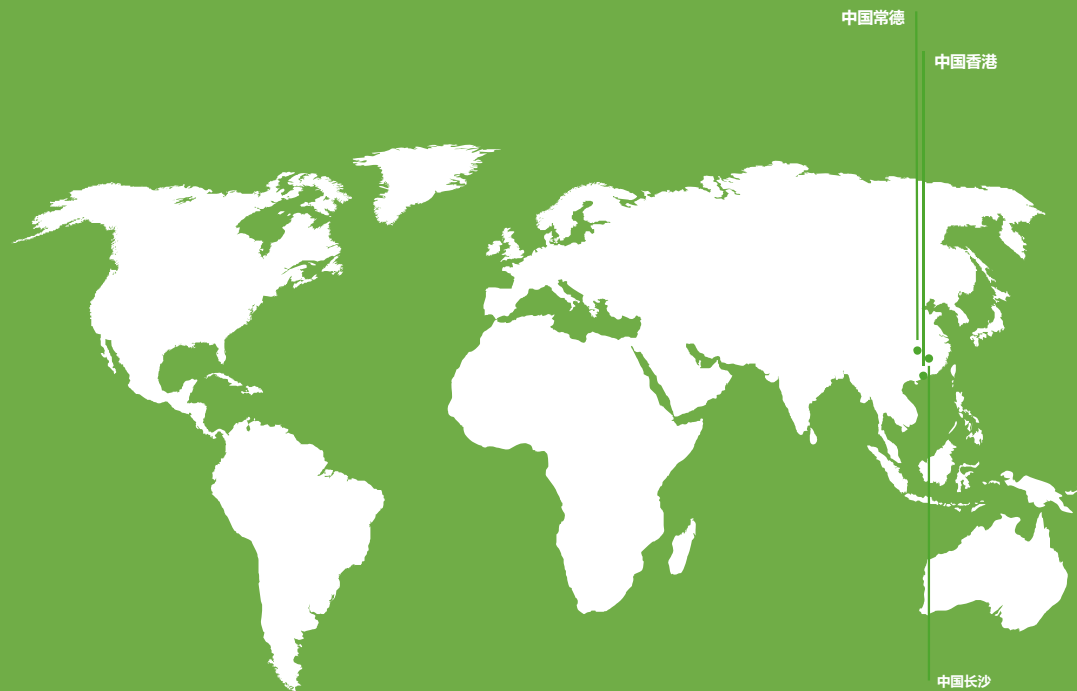
晟通在中国长沙和常德拥有自有的双零铝箔研发生产基地。这使我们能够有效应对需求的快速变化，利用规模经济，保护知识产权，并在最复杂的产品中提供高质量的生产。生产基地优先使用湖南省水电等绿色电力，2025年光伏与绿电占总用电量的44%。

### 我们的供应商

我们与一级供应商紧密合作，确保他们遵守我们的标准以及ASI行为准则。我们与供应商密切合作，确保产品和制造过程反映我们对质量、可持续性和合规性的承诺。

### 我们的全球影响

坚定不移地坚持“高标准、严格管理、打造一流”的工作原则。凭借我们坚持不懈的自主创新，晟通现在拥有世界上最大的轻型箔生产基地。该工厂占地约1,093,000 m<sup>2</sup>，双零箔的年产量约为200,000公吨。我们的产品远销全球70多个国家和地区。



## 关于晟通

### 我们的使命

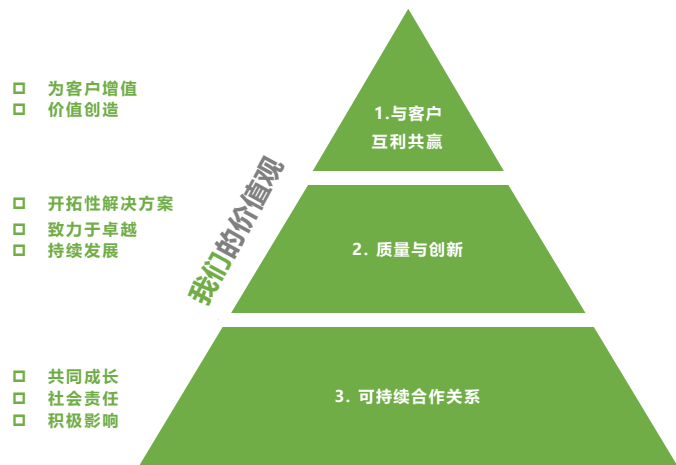
**为消费者提供更好的产品和服务**

晟通致力于为客户提供高品质的产品和服务，通过持续创新和改进，满足客户的需求和期望。

### 我们的愿景

**成为富有激情和创新能力的公司**

晟通致力于在运营中保持强烈的激情和创新精神，不断探索新的发展方式和成长路径。



### 战略支柱

#### 创新驱动

晟通高度重视研发，拥有专业的研发团队和多个研究机构。公司每年将不低于5%的销售收入投入研发，专注于铝合金应用、绿色制造和智能制造等领域，持续提升创新能力。

#### 质量至上

公司坚持“质量第一”的原则，实施严格的质量控制措施，并通过ISO9001质量体系认证。晟通致力于为客户提供超出期望的高品质产品和服务。

#### 可持续发展

晟通将可持续发展融入整体战略，专注于环境保护、资源节约和社会责任。公司建立了包括绿色制造、节能减排和社区贡献在内的一系列可持续发展计划。

#### 人才培养

公司视人才为最重要的资产，实施“接班人计划”，吸引和培养来自顶尖大学的优秀管理与研发人才。同时，公司注重企业文化建设，鼓励员工自我批判、创新和负责。



## 我们的可持续发展方针

我们的可持续发展方法深深植根于我们对自身活动对地球和人类影响的认知。我们努力将可持续实践融入我们运营的每一个环节，并鼓励员工在日常工作和决策过程中践行可持续发展理念。

### 质量优先与保障

我们将“质量第一”作为企业发展的核心理念，强调“客商一流、服务一流、产品一流”的质量方针。公司严格遵循ISO 9001质量体系认证，建立了全面的质量管控体系，涵盖结果标准、过程标准、检验标准、检查标准和培训标准。通过三级质量检查制度（员工自检、上下游互检、质量人员专检），晟通确保质量隐患在初始阶段被消除。

此外，公司还通过高精尖检测设备加强生产中的质量检查，确保产品和服务的高质量。这种严格的质量管理不仅提升了客户满意度，还为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

### 尊重人权

我们坚定承诺尊重人权，确保企业运营中不发生任何形式的歧视。无论种族、性别、年龄、宗教、国籍或其他身份特征，每位员工都享有平等的机会和尊重。我们严格遵守相关法律法规，杜绝强迫劳动和不公平待遇，营造包容、公正的工作环境。保护女职工权益，禁止童工和强制劳动，禁止骚扰、欺凌、粗暴等不人道地对待员工。

### 创新驱动的可持续发展

我们坚信“创新是企业的生命”，并将研发精神贯穿于产品、技术、经营、管理和服务的各个环节。公司每年投入不少于销售收入的5%用于研发，累计申请1702件，发明专利949件（占比56%），是行业最多的专利持有企业之一，展现了其在技术创新上的强大实力。通过建立国家认定企业技术中心、博士后工作站和产学研合作中心，晟通不断推动技术创新和绿色制造，致力于降低资源消耗、减少污染物排放，并提高资源利用效率。

在可持续发展实践中，晟通科技通过创新推动绿色供应链管理，积极与上下游企业合作，共同提升行业标准。这种创新精神不仅体现在技术研发上，还体现在对传统生产工艺的优化和改进，从而实现更高的生产效率和更低的环境影响。

### 标准化管理与实践

我们坚持“标准化”的发展道路，通过科学合理的方法合并品种规格，提高生产效率和客户满意度。例如，在铝箔生产中，公司通过精简规格，将交货期从2个月缩短到20天。这种标准化实践不仅优化了生产流程，还减少了资源浪费和环境影响。

我们还积极参与行业标准的制定，推动上下游企业的标准化管理。通过标准化作业，公司实现了从原料选择到仓储物流的全过程优化，进一步提升了企业的竞争力和可持续发展能力。

### 绿色制造与可持续产品

晟通科技坚持绿色发展理念，通过节能减排、可再生能源利用和循环经济，减少对环境的影响。公司采用的“铸轧替代热轧”短流程工艺，每生产1吨铝箔可降低电耗约800kWh，显著减少了碳排放。此外，晟通科技还通过推广铝合金模板，减少木材使用，保护森林资源。

### 绿色供应链与社会责任

我们将可持续发展理念贯穿于整个供应链管理中，致力于通过供应链风险管理，确保合作伙伴的可持续发展。公司对供应商进行年度风险评估，并将高、中风险供应商纳入可持续发展改进计划。此外，晟通还通过客户和供应商能力建设，推动整个行业的绿色发展，制定明确的公司政策，对供应商执行尽职调查，要求供应商不使用冲突矿产，也不能助长武装冲突和侵犯人权，2025年末使用涉及冲突矿产或高风险地区矿产。

我们还积极参与社会公益活动，通过支持教育、环保和社区发展，履行企业社会责任。这种全面的可持续发展方法不仅提升了企业的社会形象，还为企业的长期发展赢得了广泛支持。

### 未来展望

晟通科技将继续推动技术创新，结合AI和大数据技术，实现更高层次的智能化制造。公司还将进一步加强绿色制造实践，助力国家实现可持续发展目标。

# 责任担当

- 负责任生产
- 供应链中的女性
- 人力价值与发展
- 接班人计划
- 安全生产与职业健康
- 标准化

## 策略与路径

企业的长期价值，来自客户信任、产业责任和持续改进能力。

坚持与高标准客户同行，将客户要求转化为管理提升的动力。围绕食品包装双零铝箔主业，持续推进质量管理、低碳发展、责任采购、研发创新和组织能力建设，构建更稳定、更高效、更负责的供应链体系。

### 战略聚焦

长期主义，是战略定力。

公司专注食品包装双零铝箔主业，不盲目追逐短期热点，不轻易分散资源。通过持续优化客户结构，优先服务诚信、专业、重视长期合作的优质客户，不断提升产品质量、交付稳定性、合规能力和可持续发展水平。

专注，是企业战略定力。

长期，是企业经营能力。

持续创造客户价值，是企业发展的基础。

### 客户导向

客户需求，是持续改进的重要来源。

通过供应、计划、生产、物流、营销、研发和市场等环节协同管理，减少部门壁垒，提高客户需求响应效率。客户问题不再停留在单一部门，而是通过跨部门协作转化为具体行动和管理改进。

以客户为中心，不仅是服务态度，更是组织能力。客户的要求，是我们改进的方向。

### 运营管理

铝箔生产工艺复杂，质量稳定需要依托系统化管理。

持续推进端到端管理升级，覆盖原材料、生产制造、质量控制、物流交付和客户服务等关键环节。通过标准化流程、过程控制、现场改善和精益管理，降低浪费，提升效率，稳定质量。

运营管理的目标，是提高质量、保障交期、降低成本，并通过效率提升，与客户共同增强供应链竞争力。

### 研发创新

研发创新，是可持续发展的核心能力之一。

围绕客户需求、材料效率、产品稳定性和低碳发展方向，持续推动工艺创新和薄规格产品研发。通过技术进步，帮助客户减少材料消耗，降低产品碳足迹，提升包装解决方案的综合价值。

今天的技术改进，是未来绿色竞争力的基础。

### 低碳与责任供应链

低碳发展和责任采购，已纳入长期经营管理。

持续关注能源结构优化、生产效率提升、资源循环利用和供应链透明度建设，推动从原材料到生产制造的可持续管理。通过负责任采购、碳管理、质量追溯和循环经济实践，提升供应链韧性，支持客户实现长期可持续发展目标。

责任，不止于合规。

更体现在每一次采购、生产、交付和改进中。

### 人才与组织成长

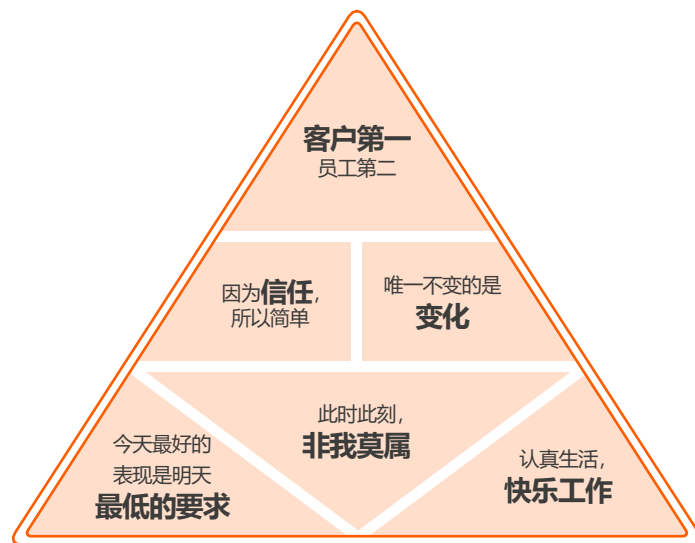
企业的可持续发展，离不开人才和组织能力的持续成长。

重视年轻人才培养，让年轻员工在客户服务、项目执行和现场管理中承担责任、积累经验。同时，推动资深员工将经验沉淀为流程、制度和标准，形成可复制、可传承的组织能力。

人才成长，是企业长期发展的基础。

组织进步，是可持续经营的保障。

## 我们的价值观



### 客户第一，员工第二

客户是企业存在和发展的基础。坚持从客户需求出发，持续提升产品质量、交付能力、服务效率和可持续发展水平。只有持续为客户创造价值，企业才能实现长期稳健发展，员工也才能获得更大的成长空间。客户价值，是判断工作成效的重要标准。

### 因为信任，所以简单

信任来自长期稳定的履约能力。坚持契约精神，重视诚信经营、透明沟通和责任担当。在市场波动、成本变化和供应链不确定性增加的环境下，以负责任的态度保障客户需求，维护长期合作关系。信任降低沟通成本。透明提升合作效率。

### 唯一不变的是变化

市场环境、客户需求和行业标准都在不断变化。保持开放心态，持续识别变化、适应变化，并将变化转化为管理改进和能力提升。通过客户对标、现场观察、流程优化和持续改善，不断提升组织对市场和客户需求的响应能力。面对变化，最重要的是持续进步。

### 今天最好的表现是明天最低的要求

可持续发展不是一次性成果，而是持续改进的过程。将质量、效率、交期、成本、低碳和服务能力纳入长期改进目标。今天实现的最好表现，将成为明天新的基础要求。通过标准建设、过程管理和持续改善，不断提升运营水平。改进没有终点。进步必须持续发生。

### 此时此刻，非我莫属

责任意识是组织执行力的基础。鼓励每一位员工主动识别问题、推动协同、承担责任。客户问题、现场问题和管理问题，都需要及时响应、快速行动、闭环解决。责任不是等待分配。责任来自对结果的承诺。

### 认真生活，快乐工作

关注员工成长与组织长期发展。鼓励员工以认真、专业和积极的态度投入工作，在解决问题、服务客户和推动改进的过程中实现个人成长。企业的长期发展，需要每一位员工在岗位上持续积累能力、创造价值，并形成健康、积极、可持续的工作状态。企业要长期发展，员工也要长期成长。



## 负责任生产

我们全面贯彻环境、社会和治理（ESG）原则，通过严格的标准和负责任的流程，从绿色铝锭采购、绿色电力生产到最终产品的交付，确保供应链的可持续性，保护环境和人类福祉。晟通科技不仅在铝生产上践行可持续性，更将这一承诺扩展至整个价值链及与所有利益相关者的关系中。

### SDG可持续发展目标



在绿色采购方面，晟通科技遵循公开、公平、公正的原则，建立了负责任的采购管理体系，优先选择符合环保要求和节能减排标准的产品和服务。公司对供应商进行尽职调查，识别其在环境、社会和治理方面的风险，并督促供应商在劳工权益、环境保护等方面持续改进。

在生产环节，晟通科技通过技术创新和绿色制造，推动铝行业的可持续发展。公司采用“铸轧替代热轧”的短流程工艺，显著降低能耗和碳排放。此外，晟通还加大可再生能源的使用，例如建设光储一体化项目，减少对传统能源的依赖。

在产品交付环节，晟通科技通过优化供应链管理和提高物流效率，进一步减少碳足迹。公司还积极推动铝产品的循环利用，通过技术创新提高铝的回收率，减少资源浪费。

## 人才价值与发展

我们高度重视人才价值，并将其作为企业可持续发展和ESG战略的核心，并通过一系列创新的人才管理策略和培养计划，推动企业的可持续发展。

**人才价值理念:** 我们坚持“以人为本”的价值理念，认为“人力资源是第一资源”，并致力于为员工构建实现价值的平台。通过提供简单、开放的工作环境，充分发挥每一位人才的创造力，帮助员工实现个人价值，并与员工共享发展成果。

**人才管理制度体系:** 我们建立了一套高效合理的“选、用、育、留”人才管理制度体系，确保员工能够充分发挥自身价值。

### 管理序列



### 专业序列



## 薪酬福利

### 健康医疗

员工享有完善的五险一金及商业保险计划，包括人身险和各类补充医疗保险，确保在遭遇意外或疾病时获得必要的财务保障。

### 人才成长

2025年为支持员工加强自身学习与子女教育培养，出台《鼓励学习成才条例》，对员工在国内外刊物发表文章和学习提升能力、员工子女就读晟通小学与幼儿园等给予补贴，共计发放近20万元。

### 政策补贴

博士3-30万元、硕士4万元、本科1.2万元，落户购房补贴博士10万元，硕士3万元。

### 生活便利

餐补、住宿补贴，星级食堂、人才公寓、图书馆、健身房、活动中心及便利的周边配套。

### SDG可持续发展目标





## 支持员工发展

行动结果

SDG可持续发展目标



### 推动多元、平等和共融

47%



2025 年，集团高管共 71 人，其中女性 34 人。

53.84%



2025 年，铝箔营销高管共 13 人，其中女性 7 人，占比 53.84%。

女性员工在客户服务、市场拓展、业务管理和团队协同中发挥重要作用，体现出晟通在营销体系中较为均衡的人才结构和女性领导力基础。

### 华为计划：新一代人才培养实践

26%

2025 年，铝箔营销体系引导员共 31 人，其中女性引导员 8 人，占比 26%。引导员计划帮助新员工更快理解岗位标准、生产流程和现场要求。女性引导员在员工培养、经验传承和现场支持中发挥积极作用，推动知识和经验从个人能力转化为组织能力。

10%

2025 年，铝箔生产体系女性高管 6 人，占比 10%，较 2024 年的 8% 有所提升。

### 人才吸引与保留

64 名

2025 年，铝箔营销和铝箔生产体系共招聘新毕业生 64 名。随着晟通持续投资新一代领导者，毕业生招聘与培养已成为未来人才计划的重要组成部分。

### 组织成长

人才成长，是企业长期发展的基础。组织进步，是可持续经营的保障。晟通将继续完善人才培养机制，结合不同岗位特点，为员工提供平等、务实、可持续的发展机会，支持员工与企业共同成长。





## 接班人计划

我们高度重视人才价值，并将其作为企业可持续发展  
和ESG战略的核心。集团通过“2025届接班人计划”  
为青年人才提供全面的培训和发展机会，助力其快速  
成长。在2025年，晟通科技集团通过该计划培训了多  
名青年人才，其中约60%的实习生最终被公司正式录  
用。这不仅为青年提供了宝贵的职业发展机会，也为  
企业的可持续发展注入了新的活力。

晟通科技集团的接班人计划是一项针对18至23岁、毕  
业于大学且居住在长沙附近的青年人才的实习项目。  
该项目旨在为这些青年提供一个月的首期培训，内  
容包括企业文化、军事训练、行动学习等。这些培训  
项目旨在帮助新员工从学生心态向职场心态转变，培  
养他们的责任感和担当精神。

通过“SNT0”理念  
Speed: 优质高效  
No.1: 永争第一  
Transform: 持续改变  
Open: 合作分享  
激励员工追求卓越，为员工树立了明确的职业发展目标。

### 人才发展

通过定制化培训计划，确保100%的  
新员工完成入职培训，提升员工的职  
业技能和职场心态。

2030

### 人才多元化

通过多元化的人才培养计划，确保集  
团管理层中女性占比达到30%。

2050

### 定制化发展通道

总裁亲授管理与研发课  
程，业务导师和成长导  
师双重陪伴，基于职业  
规划及业务发展的个性  
化轮岗。

### 挑战性项目机会

优先为大学 生提供核  
心岗位和研创型项目  
机会，助力 其在实践  
中快速成长。

### 长期跟踪培养

集团统一培养，长期跟  
踪关注，为员工提供持  
续的成长支持。

## 员工健康与安全

晟通始终将员工的健康与安全置于企业可持续发展的核心位置，并致力于打造安全、健康的工作环境，以提升员工福祉、降低职业健康风险，并保障企业长期稳定运营。

晟通坚持“安全第一、预防为主、综合管理、加强教育、人人有责”的安全生产方针，通过落实“明确岗位责任、理清工作计划、消除安全隐患、建立安全质量标准、培训检查考核”安全管理思路，实现“零事故、零伤害”安全愿景。

### 我们的安全管理理念：

“

管理者重视，全员参与，安全一刻也不能放松，必须常抓不懈。

事故可以预防，隐患可以控制，违章可以杜绝。

四不伤害：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害。

”

2025年，我们继续完善安全组织和管理体系，新编及优化安环制度11个；划分安全责任，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

### 落实安全培训教育、危险源管控：

策划组织4次集团危险源考试，增加员工安全意识；  
新增立项组织特种作业人员外部取证22人，持证上岗；  
集团 29 台天车、26 辆叉车、9 个空气储罐等特种设备均检测合格并取得有效报告；  
邀请安全专家培训9次，自行研编培训课程52个，培训授课52场次，单位内部新员工培训32人。

### 加强履职检查与环境治理：

每周、每月进行设备达标管理通报，每季度验收，半年度排名，并通过系统实现设备台账、问题、验收等数据的信息化与可视化；  
防火防爆、车辆问题等专项检查48次；  
2025年翻整宿舍，固化墙体，保障员工生命财产安全；  
生产单位积极改进厂房设计，增加降温排风设施，高温期间每日发放冷饮；  
提升员工工作环境，优化设备，减少员工工作风险、提升工作效率，工作满意度和适宜度大大提升。

我们相信所有的事故和伤害都可以预防，为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。



2026年目标：

事故发生率**0%**

保持安全隐患整改率**100%**

心理健康支持计划覆盖所有员工

晟通自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，按照“谁主管谁负责、谁工作谁负责”的原则落实安全生产方针，完善并实施企业安环管理制度。开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和缺陷管理。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练，2025年我们每月组织排查安全问题（包含隐患）共整改安全隐患189处，整改到位率达100%，有效地夯实了安全管理的基础。

## 安全生产与职业健康

### 扩大 EHS 体系覆盖范围

晟通持续将环境、职业健康与安全管理要求融入生产运营全过程，围绕高风险环节、重点设备和员工职业健康，推进标准化管理、过程监督、应急演练和持续改善，提升生产安全与风险防控能力。



#### 生产安全风险防控

晟通将重大安全风险预防作为生产运营管理的重要内容。2025 年，常德分公司围绕铝水泄漏与爆炸风险，进一步完善管理职责、制度标准和监督检查机制，强化熔炼炉、保温炉炉眼维修维保，并组织铝水泄漏应急预案培训与演练。报告期内，常德分公司实现铝水零泄漏、零爆炸。

铝箔轧机防火防损坏是生产安全管理的重点之一。2025 年，铝箔轧机继续实现零起火目标。自 2017 年以来，通过轧机防火、防损坏标准研发、培训和执行，20 台轧机持续保持零起火。该管理实践有效降低设备风险，也为稳定生产高质量铝箔产品和保障客户交付提供支撑。

#### 职业健康与安全体系建设

晟通持续完善职业健康安全管理体系。集团任命全国注册安全工程师担任安全管理负责人，各部门设立专职职业健康、安全与环保管理人员，推动安全责任落实到部门、岗位和现场。

多年来，公司保持良好安全生产记录，并获得政府部门授予的“安全生产示范企业”“安全生产先进单位”等荣誉。国务院应急管理部与生态环境部巡查组到公司检查安全、环保工作时，对现场 6S 达标推进给予肯定，包括定置规范、设备整洁和人员操作规范等方面。

#### 标准化管理与持续改善

标准化是风险预防的关键。2025 年，公司每日按标准对熔炼炉燃气管道开展仪表检漏，持续强化燃气泄漏和爆炸风险防控。

同时，晟通主动学习外部先进安全管理经验，包括五强溪发电厂“两票三制”、岳阳长炼高温管道泄漏防控经验以及杜邦安全管理方法，持续提升风险识别、过程控制和应急管理能力。

#### 职业健康保护

2025 年，公司开展职业健康环境检测和员工职业健康体检，未发现职业病或疑似职业病。

报告期内，持续强化生产现场粉尘和噪声治理，按标准配发劳动防护用品和用具，改善现场作业条件，保障员工职业健康与安全。

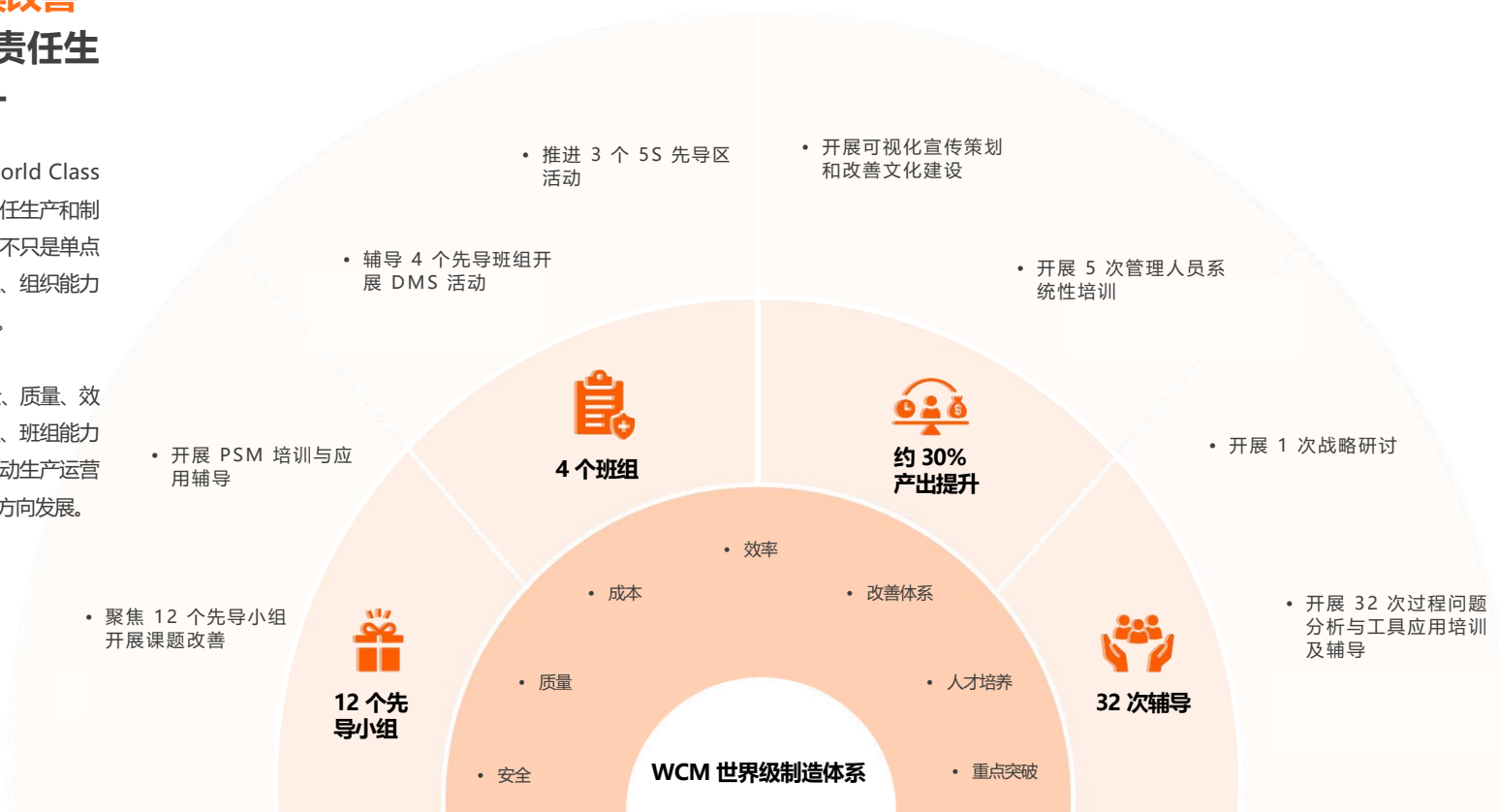


ISO 45001  
职业健康安全管理体系证书

## 世界级制造与持续改善 以 WCM 推动负责任生产和运营能力提升

晟通将世界级制造 (WCM, World Class Manufacturing) 作为推进负责任生产和制造能力升级的重要方法。WCM 不只是单点改善工具, 而是覆盖生产全过程、组织能力建设和重点问题攻关的系统工程。

通过 WCM 建设, 晟通围绕安全、质量、效率和成本, 持续推进标准化管理、班组能力提升、现场改善和专项攻关, 推动生产运营向更稳定、更高效、更可持续的方向发展。



12 个

2025 年聚焦 12 个先导小组开展课题改善, 推动重点问题攻关。

4 个

辅导 4 个先导班组开展 DMS 活动, 优化班组日常管理机制。

32 次

开展 32 次过程问题分析与工具应用培训及辅导, 提升现场改善能力。

约 30%

相关 WCM 项目推动产出量阶段性提升约 30%。



# 支持社区营养援助

行动结果

## 支持香港生命力「粮饷坊」社区营养计划

20 小时

员工志愿服务总时数



5 小时

员工人均服务时数



HK\$5,000 元

营养菜包计划现金捐助

### 爱心物资捐赠

价值超过

HK\$22,000 元

捐赠家庭铝箔及铝钛保鲜袋，帮助家庭延长食品保鲜时间，减少食物浪费。

### 以企业力量连接社区

香港生命力“粮饷坊”通过食物回收及采购新鲜蔬果，为有需要家庭提供稳定的营养支持。晟通通过志愿服务、现金捐助及物资支持，共同推动：



### 营养支持

为基层家庭提供新鲜蔬菜及食品物资

### 减少浪费

支持可食用食品再分配，促进资源循环

### 社区关怀

凝聚企业、居民及公益伙伴力量，共建共融社区

# 绿色发展

- 应对气候变化
- 绿色低碳产品
- 光储一体化
- 减碳排放举措
- 标准化-铝循环
- 再生铝行动计划
- 水资源管理
- 废物管理

## 为应对气候变化尽一份力

气候变化是我们面临的重要议题，尤其是在铝冶炼这一能源和碳密集型行业中，铝的生产对全球碳排放贡献显著。随着全球共同应对气候变化的行动加速，企业被要求不断提升自身的碳排放绩效。我们通过一系列举措，展现了对低碳生产的坚定承诺。

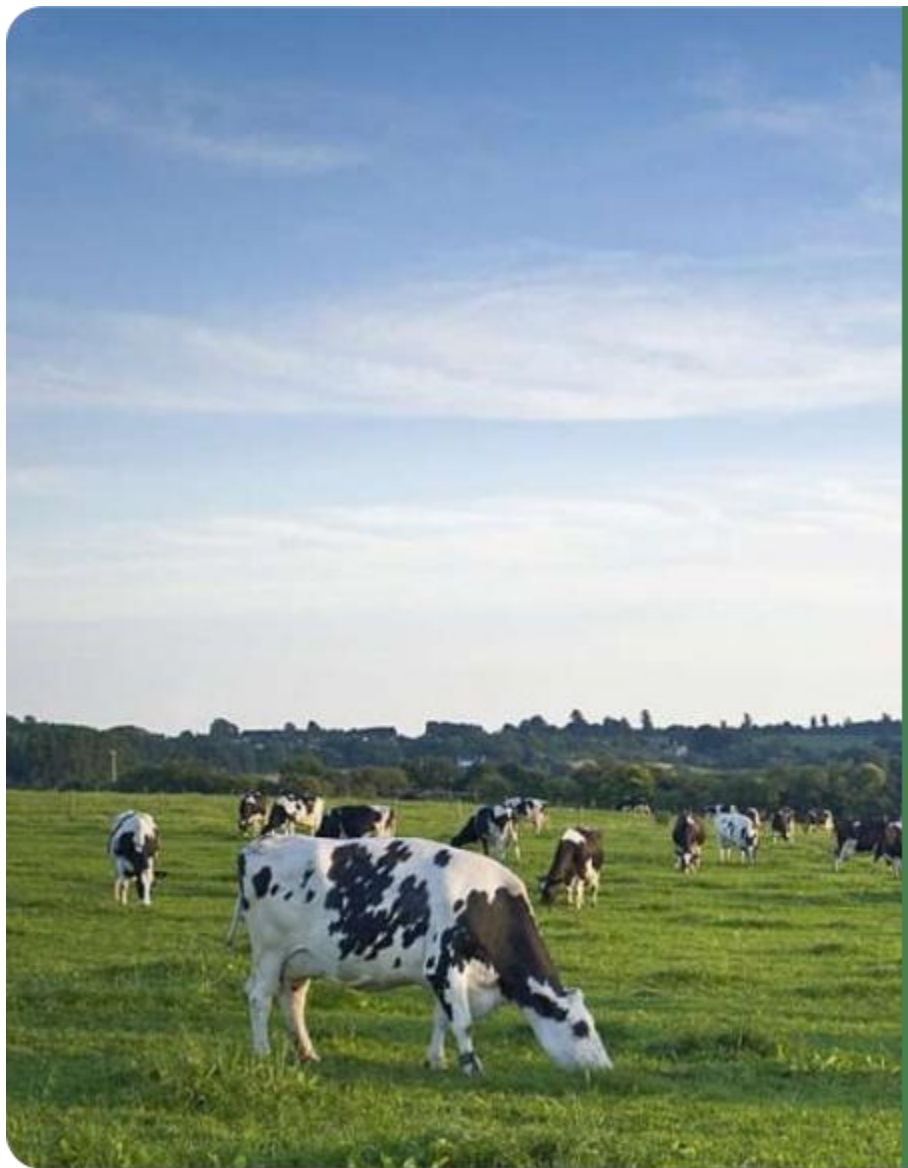
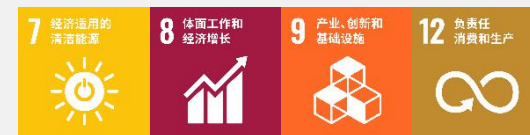
2025年，我们参与CDP气候披露项目，通过SBTi科学碳目标近期目标验证。我们的2030ESG战略致力于通过绿色低碳技术研发和实践应对气候变化，包括设备优化、绿色采购政策、分布式光伏发电项目建设、再生铝利用等。我们计划在2030年将范围一、二绝对排放量较2024年基准减少42%，相关范围三排放量减少25%，并设计2050年碳中和的路线图。通过技术创新和可再生能源利用，我们不仅推动自身节能减排，还为铝行业的绿色转型树立了标杆。

我们坚持加强绿色环保体系建设，从系统管理上落实可持续发展理念，充分理解安全、环保及职业健康工作都重要，是企业发展的基础与保障，持续完善绿色制造体系，助力工业领域实现“碳达峰、碳中和”目标，不断进行绿色工厂创建研发与改造。

按法规要求进行污染源年度自行监测管理，按法规要求对突发环境事故应急处置预案进行修编并备案通过，被望城区评为“环保示范企业”。2025年无重大环境事故、泄露等事件发生，没有因环境保护方面给政府的罚款。



### SDG可持续发展目标



## 目标与进展

### 科学减碳目标

#### SBTi：近期科学碳目标验证

晟通科技集团有限公司近期温室气体减排目标通过 SBTi Services 验证，符合 SBTi 近期目标标准 V5.3。

晟通承诺以 2024 年为基准年，到 2030 年将范围一和范围二温室气体绝对排放量减少 42.0%；同时，将范围三中来自采购商品和服务、上游运输和配送、下游运输和配送及下游租赁资产的温室气体绝对排放量减少 25.0%。

### 目标进展

# 42.0%

到 2030 年，范围1和范围2温室气体绝对排放量较 2024 年基准年减少 42.0%。

# 25%

到 2030 年，相关范围3温室气体绝对排放量较 2024 年基准年减少 25.0%。

# 4.21 吨二氧化碳当量/吨

经第三方核查的产品碳足迹数据，为客户范围3减排目标提供可量化支撑。



### 气候披露目标

CDP：透明披露，主动承责

晟通已正式参与 CDP 气候变化信息披露，

并于 2025 年完成首次完整提交。随着 SBTi 近期目标验证完成，后续 CDP 披露将进一步纳入经第三方验证的产品碳足迹数据、完整范围三排放核算及已批准的科学减碳目标，持续提升气候信息披露质量。

### 2025 年进展

# D

2025 年完成 CDP 气候变化首次完整提交，评分为 D，形成气候信息披露基础。

# B

晟通制定 CDP 2030 提升计划，目标等级为 B，持续提升气候治理和披露水平。

### 责任采购目标

ASI：责任采购与可追溯管理

晟通已通过 ASI 绩效标准认证和 ASI 产销监管链标准认证，持续提升负责任采购、供应链透明度和铝价值链可追溯能力。

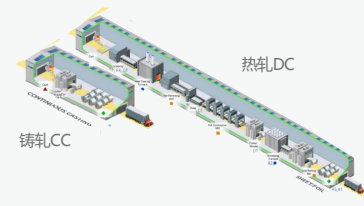
ASI 认证支持晟通在水电铝、绿色铝锭、循环铝及责任采购方面建立更清晰的管理基础，也为客户提供更可信的可持续铝材供应支持。

## 绿色低碳产品

我们荣获“国家绿色工厂”

“国家绿色工厂”评定体系依托于绿色制造高标准，引导和规范工厂实施绿色制造，从而实现产业全面升级和优化。侧重于生产过程的绿色化，具备用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等特点。

**“铸轧替代热轧”短流程工艺**




铸轧CC      热轧DC

节电800 kWh/吨铝箔



**光储充一体化项目**

晟通科技产业园的光储充一体化项目，投资1.53亿元，由光伏系统、储能系统及充电桩系统组成



**循环水设备改造及水质处理**

改造循环水设备减少飘水、溅水、蒸发损失，增加电化学及自动加药净化装置改善水质，减少污染。


节水6.35万吨/年



**风机改造**

对离心风机、排烟风机等进行优化升级和节能改造

节电276万kWh/年



**设备优化**

我们实施了多项节能措施，如干燥机优化、全油风机改造、空压机节能和循环水水质处理，同时淘汰耗能高设备，实现了显著的节能效果。（例如，利用离心空压机压缩热再生干燥，每年节电73万度）。



**20台铝箔轧机全油回收项目**

确保轧制油消耗低于50kg/吨铝箔

回收轧制油(煤油)约4000吨/年



**工艺研发**

晟通铝箔在中频炉提产降耗、铝箔成品退火缩时研发、退火装炉优化和20台铝箔轧机全油回收项目等方面取得了显著进展，提高了能源效率和资源利用率。

## 减碳排放举措-加大可再生能源使用

我们通过光伏、AI等技术，提升可再生能源的生成和使用效率，通过能源管理体系、实施节能项目、开展技术和管理节能，使用清洁及可再生能源代替传统化石能源等方式，共同向可再生能源转型。持续减少运营过程中的能源消耗和温室气体排放，为缓解气候变化做出应有贡献。此外，我们注重采购、使用清洁能源和清洁能源生产的原材料，从源头打造低碳环保示范企业。在发展中，我们坚持与更多使用绿色能源的供应商合作，共为社会营造绿色环保的共识。

我们与能源企业合作，投资建设的长沙产业园光储充一体化项目全面投入运营。这是湖南省首个用户侧光储充一体化项目，也是第一个列入湖南省科技重大专项示范的光储充一体化项目，是公司一次关于绿色用能的大胆尝试和可持续发展的实践。不仅给闲置的厂房屋顶带来了较大的经济效益，满足集团部分用电需求、缓解高峰期用电压力，而且屋顶上的光伏板对厂房还起到冬季保暖夏季隔热的作用。最重要的是，项目还将带来显著的生态效益和社会效益，对推进铝行业的可持续发展和“双碳”目标实现都将起到积极的示范作用。2025年，光伏与绿电占比达44%。

作为一家负责任的企业，我们为了践行绿色发展理念，坚持使用华中电网电力，并与水电企业签定年电合作协议，切实推进清洁低碳、安全高效的绿色生产模式，该模式成为晟通可持续发展新的亮点。



## 减碳排放举措-铝模板回收



### 铝模板回收：

我司2025年为响应国家双碳减排战略，积极开展铝模板回收行动，独创铝模板大循环、可再生模式。2025年回收铝模板及其他废铝约3万吨，减少铝锭采购，降低温室气体排放。

晟通铝模国内首创并推广铝模拉片体系和铝模全新板产业链大循环模式，是国内目前最早拥有住宅产品、城市综合体产品、通用（地下室）体系三大产品矩阵体系的企业。我们不断从项目设计、销售租赁、二次配模、生产制造、安装服务、安装技术与管理培训、回收利用等方面研发改进，建立了晟通铝模独特的“全新板、全拉片、全铝模、全自动、全服务”的系统优势，为客户提供更好、更快、更省的服务、产品和解决方案，推进晟通铝模与国内外一流房地产和建筑施工企业广泛合作，产品和服务广布全国包括台湾在内的19个省市，以及东南亚、中东、非洲等世界各地；快速成长为全球领先的建筑模板科技企业，助推建筑行业转型升级，为城市建设提供绿色解决方案。

城市建设对木材的大量使用，导致森林过度砍伐、建筑垃圾重度污染，生态环境严重破坏。建筑施工污染占各类污染总和34%，建筑垃圾占人类活动垃圾总和40%，中国年建筑面积约40亿 $m^2$ ，若100%推广铝合金模板，每年可以减少原木砍伐1300万立方，可保护森林17万公顷，每年可吸收二氧化碳4000万吨。我们以铝代木，推动铝模国内市场占有率从不到1%提升至30%以上。

## 标准化-铝循环

铝是地壳中含量最丰富的金属元素，不仅具有清洁高效等一系列的优点，与传统塑料/木材等材料相比，每使用 1 公斤铝全生命周期可减少约 20 公斤二氧化碳排放。而且循环利用率高，回收率可达100%。再生铝与原铝相比，性能无差异，可节约能源约95%，可减少二氧化碳排放量97%，每年全球再生铝可减少1亿吨以上碳排放，对建设低碳经济意义巨大。我们从源头出发，优选环境友好型材料—铝，作为公司产业的发展方向，原材料可循环利用，并可减少一次性塑料和木材的使用，通过提升产品耐用性、易拆解性，完善产品回收体系，以更少的资源，为人类谋取更多的福祉。

我们坚持在铝的利用、回收、研发和推广方面下功夫，让世界更环保高效。我们利用产业链优势，坚持铝这种清洁材料的终端应用，从源头采购清洁能源铝锭，研发生产了绿色铝模板、环保双零箔、铝钛箔等深受市场喜爱的产品。建成了第一个经湖南省政府批准授牌的特色产业园区：湖南省铝循环再生产业园，加速构建集回收、拆解、熔铸、制造、研发为一体的再生加工完整产业链，实现铝工业可持续发展。

我司通过了ASI Chain of Custody监管链认证，建立了可信的铝材料追溯体系，能证明其产品中使用的铝来自符合 ASI 绩效标准（PS）的负责任生产源头，实现从铝土矿开采到终端产品的全价值链可追溯性，并支持负责任采购声明。铝箔产品采用钢架包装，并推行木箱循环回收利用，同时大力推进铝管芯的使用及回收循环利用，符合可持续发展的理念，能有效减少木材的浪费，更加绿色环保，并帮助客户提高包装的安全性，避免木箱包装霉变影响产品安全。



## 标准化

晟通一直坚持“标准化”的发展道路，在产品标准化、技术标准化和管理体系标准化方面取得了较大进步。标准化是组织现代化生产的重要手段和必要条件，是公司实现科学管理和现代化管理的基础；标准化作业有利于提升产品质量，是组织专业化生产的前提；有利于企业技术进步、保障身体健康和生命安全、降低成本，是节约能源和节约原材料的有效途径；有利于贸易发展和企业及平台之间的交流与合作，是消除贸易障碍的通行证。



### 产品标准化

20多年专注食品包装双零铝箔研发与制造  
一代人、一辈子干一类产品、把这一件事情干好

### 规格标准化

1种合金、1种厚度  
这是一个巨大的、具有战略性意义的举措，让产品加工更简单高效、质量更稳定

### 设备标准化

少就是多，轧机选型遵循标准化的原则  
高度的设备标准化，推动了产品工艺标准化的实现，从而实现产品质量的优质、稳定，和产量提升

### 管理标准化

首创“五标十步”零缺陷质量管理模式，从“结果、检验、过程、培训、检查”五个标准化进行质量控制，通过管理创新、技术创新及信息化工具应用，并以此研发出专攻疑难复杂问题的“问题管理十步法”，为企业生产制造奉献了宝贵的管理工具

## 标准化

晟通铝模通过深入了解产品的实际应用场景及客户真实需求，协同开发商、设计院、施工等单位建立和推广技术标准，采用科学合理的方法统一技术标准，共同推进全球建筑的品质提升、成本降低和环保高效。完成了第二代地下室铝模通用体系产品的构建，地下室铝模体系累计应用超500万㎡，行业遥遥领先！2025年，第五代铝模轻量化产品体系研发成功并全面推广应用，有效解决C槽外翻的行业共性问题，提升了建筑的整体美观度与平整度，垂平质量误差可稳定4mm以内，铝梁安装便捷，合模顺畅，首层仅需3天完成安装，颠覆传统楼面模板悬挑式受力方式，操作更简便，安全性更好，获得客户认可。行业首创全拉片体系配模规范、铝模安装操作标准化手册、铝模施工现场管理手册，主编两部地方标准《高精度模板建筑设计标准》（DBJ43/T 023-2022）、《建筑施工铝合金模板技术规程》（DBJ43/T 322-2017）、1部团体标准《绿色产品设计评价技术规范 铝合金模板》（T/HGM IF 020—2023）。



2024年中国模板脚手架行业  
品质企业

中国模板脚手架协会  
二零二四年十二月

长期以来，铝模板的应用局限于标准住宅与写字楼，尽管自1962年诞生以来，众多先驱者尝试将其拓展至地下室、人防工程、厂房、学校等领域，但均未取得突破性进展。直至2020年3月，CEO以非凡的创造力，提出以标准化思想为核心研发地下室体系，彻底重塑了铝模板的应用版图。

面对市场环境的不不断变化与消费者日益增长的需求，我们于2023年6月正式启动全新一代“通用体系2.0”的研发项目。该项目紧密围绕CEO的标准化思想，将现场好装好拆作为首要原则，系统性地构建了型材、模板、钢件、优化、配模、安装六大标准化体系。通过智能化设计与计算，我们成功将标准规格从85种精简至60种，基本实现了车库设计的自动化，并创新性地推出了地上地下通用的整体解决方案，开创了“少规格、多组合”的高效应用新时代。

2025年，我们的《通用铝模体系及超高铝模应用技术》荣获中国模板脚手架协会科技进步奖。这一里程碑式的成就，不仅彰显了我们超强研发及服务能力，也推动行业技术与服务走上新高度。

## 再生铝行动计划

扎实推进碳中和 > 助力建设绿水青山

以消费后回收铝 (PCR) 为核心, 推动超薄铝箔低碳化、合规化、可追溯化与规模化应用

### 目标进展

为响应“双碳”战略与客户低碳包装需求, 晟通将以消费后回收铝 (PCR) 为核心方向, 在保障产品质量、食品接触材料合规、工艺稳定和供应链可追溯的前提下, 分阶段提升超薄铝箔产品中的PCR含量。

通过2025年基础建设、2026年工业化试点验证、2027-2030年规模化推广, 逐步实现再生铝从试点应用向常态化、规模化运营转变, 最终达成2030年产品中PCR含量25%-35%的目标。

#### SDG可持续发展目标



# 25%-35%

2030年产品中PCR含量目标

# 11%



2025-2026年基础试产与客户验证起点

# 2027-2030

规模化推广与年度提升阶段

### PCR发展历程

#### 2025 基础建设期

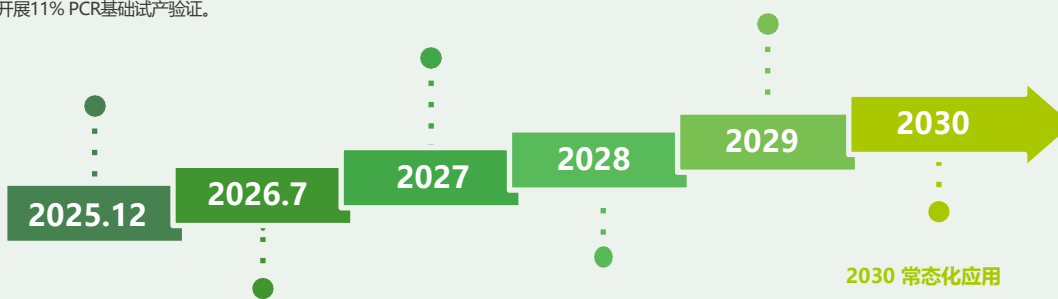
完成本地PCR资源摸排、合规供应渠道搭建、第三方检测、全流程追溯体系建设, 并开展11% PCR基础试产验证。

#### 2027 稳步导入

实现产品中PCR含量11%-15%, 推动试点成果进入稳定商业化应用。

#### 2029 规模扩大

实现产品中PCR含量20%-25%, 扩大PCR铝箔应用范围, 提升批量交付稳定性。



#### 2026 试点验证期

联合下游客户开展工业化小批量测试, 验证产品性能、工艺适配性、终端包装使用表现, 并评估商业化推广路径。

#### 2028 比例提升

实现产品中PCR含量15%-20%, 持续优化工艺、质量控制和供应链协同能力。

#### 2030 常态化应用

实现产品中PCR含量25%-35%, 形成可追溯、可验证、可规模化的PCR铝箔供应能力。

## 水资源管理

水是铝生产的关键资源。认识到保护这一重要资源的重要性，我们采纳了先进的水资源管理策略。为了最小化风险并实现我们的目标，我们持续推行减少用水、提高效率、增加员工意识、检测漏水、确保设备适当维护和推广回收利用的举措。我们的水资源管理政策和实践是全面的，包括建立完整的企业用水标准、水设备和设施的维护系统以及用水计量管理系统，以确保安全用水。集团根据生产和生活需求，因地制宜地保护和开发水资源。我们定期组织关于水安全的学习活动，并对违反行为实施严格的管控措施。

我们的**节水措施**包括：

- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p>1. 节水管理标准化<br/>实施年度节水目标计划，加强记录保存和统计管理，监督节水目标的实现。</p> | <p>2. 制定用水标准<br/>建立并定期评估先进、合理、可行的用水定额。</p> | <p>3. 推广节水意识<br/>组织教育活动，提高对节水法律和标准的理解与遵守。</p> | <p>4. 供水改造项目<br/>常德园区2025年实施了供水管网改造及水源优化项目，实现节水、节电双重效益。</p> |
|---|--|---|---|

年度	2024年	2025年	2026年	2030年
用水量 (t)	192069.8	191610	190000	182000
节水比例	/	0.2%	1%	5%

长沙公司未来五年规划节水表

年度	2024年	2025年	2026年	2030年
用水量 (t)	462630	270232	264000	255000
节水比例	/	42%	43%	45%

常德公司未来五年规划节水表

SDG可持续发展目标



公司无直接产生“生产废水”工艺。公司采用闭式循环冷却水系统，为生产设备提供冷却水，企业废水主要为跑冒滴漏产生的含油废水，经污水管排入铝箔污水处理站处理后，达标排放。每年委托有资质单位对本公司的废水进行检测，结果均达标排放。

## 废物管理

有效管理废物是我们可持续性战略的核心组成部分。我们有以法人为代表的环保管理团队，致力于从我们的铝生产过程中产生的废弃物流中捕获环境和经济价值，通过开发新用途、销售或在生产过程中再利用这些废弃物，贯彻我们对循环经济概念的承诺。按法规要求进行污染源年度自行监测管理，落实危险废物管理规范要求，积极配合政府环保部门检查，均保持在合格以上水平，按法规要求对突发环境事故应急处置预案进行修编并备案通过，被望城区评为“环保示范企业”。对铝箔、铝模板产品充分考虑产品的环境属性，优化产品功能、质量、开发周期和成本，减少制造和各阶段对环境的负面影响，提升产品各项指标的绿色环保要求，双零铝箔、铝合金模板被评为“湖南省绿色设计产品”。根据铝箔环验收要求，我们的铝生产过程符合《污水综合排放标准》(GB8978\_1996)中的三级标准限值。为有效管理和减少排放，我们的废物管理措施包括：

2025年晟通科技集团长沙园区全年产生危险废物1899.585吨，其中自行利用1175.989吨，委外处置利用723.596吨。

工业固体废物全部实现循环利用，或交由水泥窑协同处置、焚烧无害化处置。危险废物含油硅藻土自行利用后全部转水泥窑作原料再利用。所有固体废物签定书面合同委外处置利用，明确双方义务与污染防治责任，全年处置无异常。

### 1. 推广先进的废气治理技术

聘请专家和废气治理供应商对现有设备和方案进行改进和调整。确保污染物排放浓度大幅低于国家和地方的法规限值，实现废气排放100%达标。

### 2. 废气处理设备的维护

对现有废气处理设备定期进行维护检查。定期清理所有轧机废气回收排气筒的油罐，对罐底层的油泥垃圾进行专项整改，提高对非甲烷总烃的吸收效率。

### 3. 定期检查计划

成立以法人为代表的环保管理团队，拟定年度及月度环境工作计划，持续暴露与改进问题，持续进步。实施轧机的定期巡检，检查漏气和冒气情况，减少非正常排放。

### 4. 教育与意识提升活动

集团和各部门积极组织宣传国家和公司的节水法律、法规、办法、规定、标准，普及节水科学知识，提高全员节水意识。

### 5. 加强管网维护保养

加强水管网络的维护工作，减少跑、冒、滴、漏现象，从而降低废水的产生量。

我们严格遵守大气、水污染防治及排污许可相关法律法规，常态化更新环境管控标准。公司搭建起全价值链EHS管理体系，配套出台噪声、废水、废气、危废、能源管理等多项标准化制度，全面规范能源使用与废弃物处置工作。日常管理以排污许可证为抓手，对污染物实施精细化分类分级管理。通过建立全周期环境监测体系，保障废水、废气、厂界噪声稳定达标排放，实现过程可监控、数据可溯源。

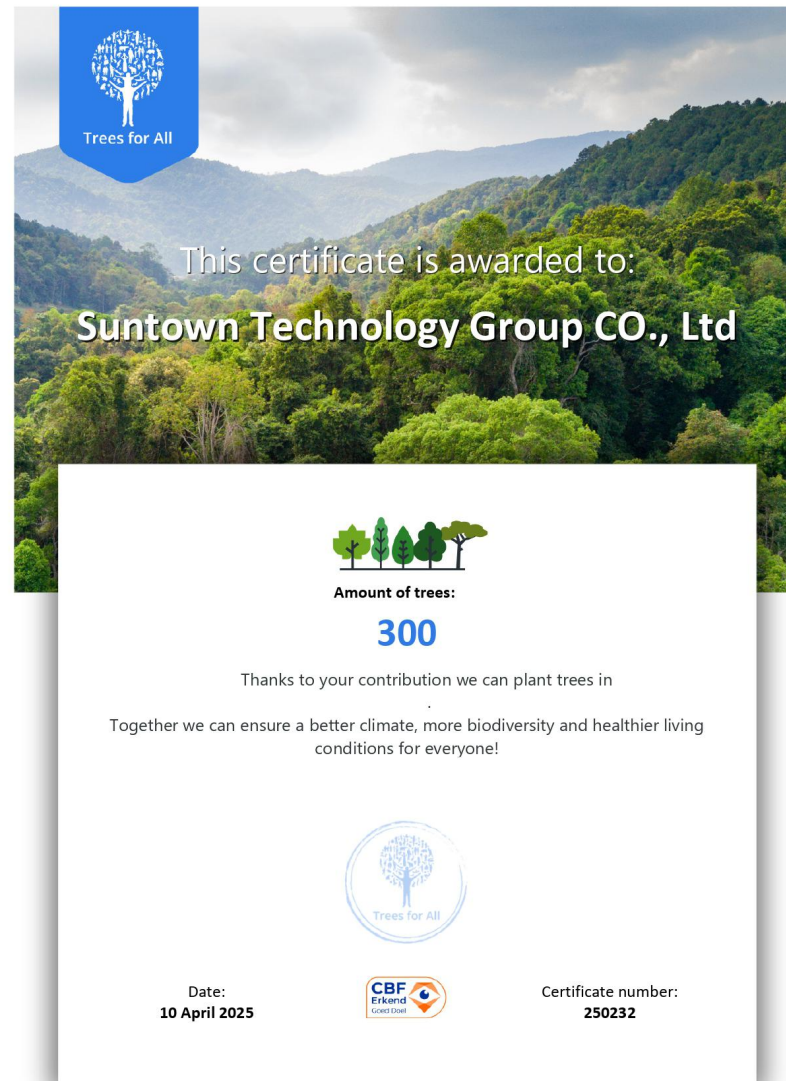


ISO 14001  
环境管理体系证书

## 国际行动

深耕绿色未来，践行可持续发展理念，履行企业环境责任，2025年，我们在越南开展植树公益行动，累计种植树木300棵。此次行动不仅助力当地改善生态环境、涵养水土、净化空气，更以实际行动传递绿色发展理念，搭建起跨区域环保协作的桥梁，为推动区域生态可持续发展、守护共同家园贡献一份力量。

碳汇是达成碳达峰碳中和的重要路径之一，通过植树造林，利用光合作用吸收大气中的二氧化碳，减少二氧化碳浓度。



# 稳健治理

- 合规经营
- 反不正当竞争
- 反腐败和反商业贿赂
- 知识产权与商业秘密保护
- 共创价值，赋能未来



## 合规经营

公司始终坚持诚信经营，视商业道德为企业可持续发展的基石，严格遵循“守法、合规、廉洁、正直”的行为准则。在业务运营中，我们不仅尊重各方权益，还积极推动负责任的生产、采购与销售，确保产品符合可持续发展的高标准。

作为行业合规管理的践行者，公司不断优化合规体系，覆盖贸易合规、公平竞争、金融合规、反商业贿赂、知识产权保护、网络安全与隐私保护等关键领域。合规文化已深植于公司政策、制度和业务流程，确保企业在全局化经营中保持透明、公正和稳健。

凭借在合规管理和信用体系建设方面的卓越表现，被评为“2024-2026年度湖南省优化营商环境监督测评点”。在2024-2025年，没有因未遵守适用法律而受到政府的罚款和处罚，展现了企业在可持续发展道路上的坚定承诺。未来，我们将持续完善治理体系，与全球合作伙伴携手共建更加诚信、合规、可持续的商业生态。





## 反不正当竞争

晟通始终将公平贸易作为合规经营的核心，通过完善的组织架构、清晰的流程设计、严格的制度规范以及明确的规则体系，确保竞争合规的全面落实。公司持续投入资源，优化并实施《供应商须知》《集团法律事务管理规定》《不诚信行为网络公示流程》等多项制度，构建了行业领先的合规管理体系。同时，严格遵守《民法典》等相关法律法规，坚决防范贿赂、勒索、欺诈等不正当竞争行为。在工程建设、物资采购、营销等重点领域，公司进一步完善了招投标管理制度，优化了组织结构，并推行定期轮岗机制，确保权力制衡与透明运作。此外，通过持续优化业务开发流程、健全合同管理机制、强化监督检查与审计力度，公司有效保障了合规经营。

## 反腐败和反商业贿赂

反腐败不仅是企业合规经营的核心要求，更是实现可持续发展目标的重要保障。通过构建廉洁透明的商业环境，企业能够提升运营效率、降低风险成本，同时增强利益相关者的信任与支持。晟通将反腐败与可持续发展深度融合，致力于打造一个公平、透明、负责任的企业生态。

晟通将守法合规经营视为不可逾越的底线，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。我们在有关公平竞争、反贿赂、反腐败的法律框架下开展业务，将公司的反贿赂和反腐败义务置于公司的商业利益之上，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

除应缴税费外，我们不存在给政府的付款的情况。

在业务开展中，我们坚持“重合同、守信誉、不贿赂、公平竞争”的原则，接受相关的法律法规培训及警示教育，运用多种形式，对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育。2024年我们在供应商准入时签订廉洁协议，逢年过节前都必须进行廉洁通报，每月针对供应商和内部重要岗位组织反腐学习或外部廉洁教育培训，并对重点项目、重要问题及时组织审计监察调查与处理。

欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益，严禁对举报人进行直接或间接方式的歧视、刁难、压制或打击报复等违法行为。

### 2025年关键数据

指标	2024年	2025年	2026年目标
反腐败培训覆盖率	100%	100%	100%
举报案件处理率	100%	100%	100%

## 知识产权与商业秘密保护

晟通坚持长期投入研究与开发，不断丰富自身知识产权积累，至2025年底，已累计申请专利1702件，其中发明专利949件，占比56%，是行业最多的专利持有企业之一。

### 知识产权保护与可持续创新

公司坚信，尊重和保护知识产权是推动创新和行业可持续发展的必由之路。知识产权不仅是企业核心竞争力的重要体现，更是行业进步和社会经济高质量发展的关键驱动力。

### 加强自有知识产权保护

公司始终将知识产权保护作为企业发展的重要战略之一，致力于通过技术研发、专利申请、商标注册、版权保护等方式，不断增强自主创新能力，构建完整的知识产权体系。我们建立了严格的知识产权管理制度，确保企业核心技术、工艺和商业机密得到充分保护，并通过持续优化研发体系，提高知识创新能力，推动行业技术进步。

### 尊重并维护他人知识产权

在注重自有知识产权保护的同时，公司也高度重视对他人知识产权的尊重和维护，严格遵守国际和国内相关法律法规，坚决杜绝任何侵犯他人知识产权的行为。我们要求所有员工在日常工作中严格遵循知识产权合规要求，禁止未经授权获取、披露、使用或处置他人商业秘密，确保企业运营的合法性和合规性。

### 建立健全合规管理机制

公司不断完善知识产权合规管理体系，定期开展知识产权合规培训，提高员工的法律意识和责任意识。同时，我们通过内部审查、风险评估和第三方合规审计等方式，加强对知识产权合规管理的监督和检查，确保公司在全球业务运营过程中始终符合各地法律法规的要求。

### 严厉打击知识产权侵权行为

公司对侵犯知识产权和商业秘密的行为采取“零容忍”态度，坚决维护公平竞争的市场环境。对于任何违反知识产权和商业秘密法律法规的企业和个人，我们将采取法律手段予以坚决打击，并积极配合相关执法机构，维护自身及行业的合法权益。同时，我们鼓励行业内外的合作伙伴共同提升知识产权保护意识，共建健康、公平、可持续的产业生态。

未来，公司将继续加强知识产权保护力度，推动创新成果的产业化和市场化应用，以知识产权赋能企业可持续发展，为行业技术进步和社会经济可持续发展贡献力量。

## 共创价值，赋能未来

晟通致力于经营所在地的社区创造价值，在自身发展的同时，积极承担社会责任，带动当地社区共同发展。在创造更多本地就业机会的同时，也积极支持社区环保活动和关爱弱势群体等，做负责任和受尊重的企业。

雷锋精神是晟通的价值观，各级管理者是学习雷锋的带头人，决不能让“雷锋”吃亏。我们很早就开始坚持学雷锋，建立雷锋雕像，开展学雷锋活动。宣贯“要快乐学雷锋，要成功学雷锋”利他主义思想，赋予学雷锋新内涵。我们策划专家讲座、内部演讲、雷锋优良案例评选等一系列学雷锋活动，与社区联动，举办雷锋文化大会，组织雷锋思想宣讲、义务服务、学雷锋典型表彰等文化活动30余场，整理雷锋案例60余个，获锦旗和感谢信100余次。

晟通的稳定发展为社会做出了较大贡献，获望城经开区“发展贡献奖”“经济贡献奖”“科技创新奖”，获“湖南省民营企业税收贡献百强”、“望城区科技突出贡献奖”等荣誉称号。

### 【案例事迹】

牡丹舸小区的桃阿姨夫妇是子女远行的空巢老人，岁月带来的不便与家中的寂静，让老人的生活平添几分孤寂。管家郭莎和文丽深谙空巢老人的不易，秉持“老吾老以及人之老”的情怀，始终将桃阿姨夫妇记挂在心上，4年来用日复一日的真情，为这个家注入融融暖意：

“有空就来陪陪您！”不是例行公事，而是像惦记自家父母一样，闲暇时便上门坐坐，陪老人唠家常、听故事，让安静的屋子充满欢声笑语。对桃阿姨来说，这份陪伴千金难换，她们的身影带给老人最期待的温暖。

“有好吃的准想着您！”外出带来的地方特产、收到的新鲜吃食，她们总不忘给老人留一份，“给您尝尝鲜”的质朴话语，传递着儿女般的惦念。

“把春天送到您手上！”她们懂得老人对美好的向往，偶尔带来一束带露的鲜花，几支鲜活的绿植，“阿姨，放屋里添点喜气！”点亮老人的心情，让方寸居室焕发生机。

“让我来帮您！”看到桃阿姨修剪指甲不便，她们会自然地接过指甲剪，像对待母亲一样，小心翼翼。这指尖的温柔，是超越职责的体贴，常让老人感动得眼眶发热。

“您就把我们当闺女！”日积月累的真情付出，早已超越了服务的界限。她们以真心换真情，让桃阿姨夫妇打心底里将她们视作“闺女”。这份超越职责的守护，是用无数个“真心、用心、开心”的瞬间换来的一——她们用行动证明，在牡丹舸，独居不孤独，空巢不空心。

# 绿色IT

- 技术创新
- 数字化转型
- 日常质量管控
- 数字平台实现
- 包装线自动化

## 技术创新-引领行业变革

### 可持续发展倡议亮点:

**铝液控温技术:** 我们成功研发了“铝液控温装置及铝液控温方法”专利技术，通过智能化的温度传感器和实时反馈机制，实现对铝液的精准控温。这一技术不仅提升了铝合金成品的质量和性能，还显著降低了不良品率和生产成本。

**冲孔导向机构专利:** 我们还获得了“冲孔导向机构及冲孔机”专利，通过优化冲孔路径和降低摩擦阻力，显著提高了冲孔机的加工精度和速度，进一步巩固了其在智能制造领域的技术实力。采用新技术的冲孔机，其加工效率最高可提升30%以上。



## 数字化转型

### 绿色IT与低碳技术:

#### 电子废弃物管理:

我们严格遵守国家环保法规, 积极推进危废管理信息化, 实现危废数据的自动上传至国家监管系统, 确保全过程可追溯、透明合规。

#### 数字化供应链管理:

我们积极响应国家关于重型货运车辆物流检测的信息化要求, 优化运输管理, 提升安全与环保标准, 以科技手段助力绿色物流体系建设。

#### 物资管理系统:

优化企业物料资源利用, 减少资源浪费, 降低过期与废弃物资处理。

#### 物流运输管理系统:

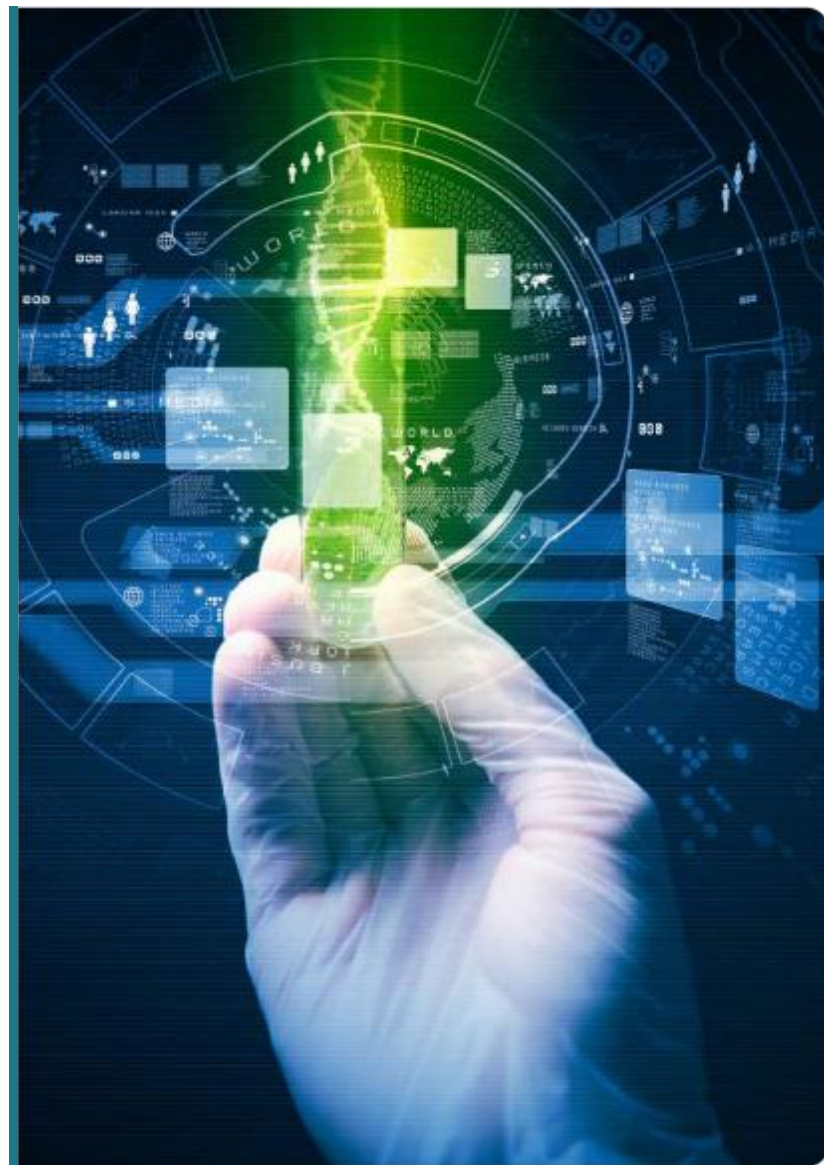
通过优化车辆运输路线, 智能路径规划; 优化车辆装载率, 提升运输资源利用率, 利用数字化技术优化供应链, 减少碳排放。

#### 桌面云系统:

集中化计算与低功耗终端, 实现能源效率提升; 减少物理设备硬件采购数量, 降低电子垃圾产生, 终端能耗降低85%, 服务器数量减少60%, 年节省电力60000度, 相当于减少碳排放约60吨。

#### 能源管理系统项目:

我司已经建立新型能源管理平台, 实时收集能源数据并进行统计分析, 调控生产计划, 紧密配合, 达到优化生产排产与设备启动运行计划目的, 有效管理能源的生产、消耗和分配, 达到节能减排的目标。



# 日常质量管控

## 生产全流程信息化



## 通过数字平台实现高效和精细化管理



材料系统



规划与调度系统



质量管理体系



生产过程数据系统

## 包装线自动化

七年探索实践，历经六代，实现标准化的自动包装线，日包装能力达1000吨，人员由最初12人/线减至6人/线，人员精简50%，创造行业铝箔包装作业人效的最高水准，也成为行业学习的标杆。

### 包装线自动化实现路径

#### 产品划分 标准作业

尺寸和重量不一的铝箔卷，其备料数量、料台料框、作业效率均不相同。因此将相同产品划分到同一线体，确保料台料框、作业流程实现标准化。在此基础上，大卷和小卷两种包装线的思路逐步浮出水面。

#### 动作分解 机器换人

一系列研发成果逐步推动着包装线朝着自动化和智能化方向演变。备料-扫码-叉卷-包卷-塞堵头-插穿料棒-装箱-上箱打带等一系列作业动作进行分析、合并优化。通过举升机构实现整框上料，抽棒机构实现自动去料棒，C型钩机构实现自动转向，叠框机构实现自动空框堆叠。

#### 两线合一 柔性包装

大卷线和小卷线的自动化运行，标志着铝箔包装进入高效作业时代。1条包装线可以同时兼容大小规格不同的铝箔卷实现标准化、自动化、柔性化地包装作业。



**SNTO**

晟通科技集团有限公司